

**Власова  
Ольга  
Борисовна**

Подписано цифровой подписью: Власова Ольга Борисовна  
DN: c=RU, st Саратовская область, I=р.п. Базарный  
Карабулак, title=Заведующий, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ  
БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД №2 "СВЕТЛЯЧОК" Р.П.  
БАЗАРНЫЙ КАРАБУЛАК САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ",  
1.2.643.100.3=120В3035353735303230363533,  
1.2.643.3.131.1.1=120С363432313030333236393235,  
email=olgha\_vlasova\_2013@mail.ru, givenName =Ольга  
Борисовна, sn =Власова, cn =Власова Ольга Борисовна Дата:  
2023.02.01 11:29:40 +04'00'

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ от 01.02.2023г.

### **к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №2 «Светлячок» р. п. Базарный Карабулак Саратовской области» на 2022-2025 годы**

Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад №2 «Светлячок» р. п. Базарный Карабулак» на 2022-2025 годы между работодателем в лице заведующего Власовой Ольги Борисовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работников в лице представителя - председателя первичной профсоюзной организации (председатель – Костина Татьяна Анатольевна), действующей на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, с другой стороны, на основании решения собрания (протокол общего собрания коллектива от 01.02. 2023 года № 3) заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. **Дополнить раздел II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА п. 2.2.2.** текстом следующего содержания «В случае если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в ФОНД пенсионного и социального страхования РФ (СФР), в соответствии с порядком, определенным законодательством РФ. (Федеральные законы от 14.07.2022 № 236-ФЗ, № 237-ФЗ), сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета».

2. **Изложить пункт 2.2.4.** в следующей редакции «Закключать трудовой договор для выполнения работы, которая носит постоянный характер, на неопределенный срок. Срочный трудовой договор заключать только в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи). Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по

старости). Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня».

**3. Дополнить раздел III РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА п. 3.7.** текстом следующего содержания «Отдельным категориям работников в случае, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

- Работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту, либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенные на Вооружённые Силы РФ в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя. (ч. 9 ст. 351.7 ТК).

**4. Изложить п.3.12. раздела III РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА** в следующей редакции: «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

(часть вторая введена Федеральным законом от 31.07.2020 N 261-ФЗ)

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день освобождения от работы согласовывается с работодателем (ч. 3 ст. 185.1 ТК). Работник предоставляет работодателю заявление не позднее, чем за неделю до дня освобождения от работы».

**5. Изложить Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору МБДОУ «Детский сад №2 «Светлячок» р. п. Базарный Карабулак» на 2022-2025 годы Раздел 4 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» пункт 4.1.4 в новой редакции:**

4.1.4. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора (ст. 68 ТК РФ). При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад №2 «Светлячок» р. п. Базарный Карабулак» на 2022-2025 годы.

От работодателя:

От работников:

Заведующий МБДОУ

Председатель первичной  
профсоюзной организации

\_\_\_\_\_ О.Б. Власова

\_\_\_\_\_ Т.А. Костина

М.П.

«01» февраля 2023 г.

М.П.

«01» февраля 2023 г.